

Beleid:

Beleidsplan 2017 – 2018.

Het doel van de Stichting is het bevorderen en het geven van steun aan het werk van de Domari Society in Jeruzalem (artikel 2 statuten)

De stichting heeft geen winstoogmerk.

Het maken van en beleidsplan voor langere termijn van 2 a 3 jaar is niet realistisch, gezien onze afhankelijkheid in het vinden van structurele fondsen en sponsors. Dit blijft een moeilijk punt. Waar we voortdurend alert op moeten blijven reageren. Dat vraagt wel een behoorlijke inspanning van het bestuur.

Tegelijk kunnen wij met blijdschap en dankbaarheid melden dat binnengekomen financiën tot op heden boven verwachting zijn.

Ons doel trachten wij te verwezenlijken door:

- Het aanschrijven van fondsen, diaconieën en het organiseren van acties, zoals zangavond(en) e.d.
- Aanvragen van subsidies.
- Lokale overheid te Jeruzalem benaderen voor het bijdragen van financiële middelen.
- Het geven van presentaties in het land waardoor de Domari Society (meer) bekendheid krijgt.

Het bovenstaande is een doorlopend structureel proces zonder einde.

Werkplan voor 2017 – 2018:

Ook nu richten wij ons op herkenbare doelen en welke te overzien zijn:

- 1.** Het bevorderen en stabiliseren van het aanvullend basisonderwijs, zodat de kinderen het basisonderwijs met succes kunnen afronden.
- 2.** Creatieve ontwikkeling blijven bevorderen zoals, muziek, tekenen, handvaardigheid e.d.
- 3.** Benodigdheden om de sociaal - emotionele ontwikkeling bevorderen.
- 4.** Mogelijkheid tot ondersteuning van uitbreiding en het stabiliseren van het huidige aantal kinderen die het Center bezoeken. Dit brengt structurele reiskosten met zich mee.

5. Uitbreiding gekwalificeerd personeel.

6. Ondersteuning bieden in de training op het gebied van projecten aan de vrouwen, onder andere in handvaardigheden, management- training en op het gebied van catering.

De ontwikkeling van de vrouwen werkt positief door naar de kinderen en hun omgeving.

7. Ondersteuning bieden in het werven / behouden van professionele kracht ter ondersteuning van mw. Sleem (directeur)

Het bovenstaande wordt, indien nodig, bijgestuurd en of aangevuld.

Nunspeet, februari 2017.